

**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)**



**PEMERINTAH KOTA BENGKULU
KECAMATAN MUARA BANGKAHULU
TAHUN 2025**

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Kami Panjatkan Kehadirat Allah Subhanahu Wa ta'ala, atas semua limpahan Rahmat dan Karunia-Nya lah sehinga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) tahun 2025 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2025 ini, sebagai wujud terciptanya pelayanan kepada masyarakat secara umum dan laporan atas pelaksanaan kegiatan, Program dan arah kebijakan yang telah disetujui. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini tak kan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pegawai yang telah menjalankan tugas maupun kewajibannya dan semua pihak yang telah membantu terlaksananya semua kegiatan dan program dengan baik.

Sehingga diharapkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025 ini dapat bermanfaat dan dapat menggambarkan hasil-hasil perkembangan pelaksanaan kegiatan dan program di Kecamatan Muara Bangkahulu.

Bengkulu, Februari 2026
KEPALA KECAMATAN MUARA BANGKAHULU
KOTA BENGKULU

BAMBANG IRAWAN, S.IP
NIP. 197806201997031001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada tahun 2025 ini, Kantor Kecamatan Muara Bangkahulu telah melaksanakan 13 (Tiga belas) kegiatan. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kinerja Tahun 2025 untuk mencapai 9 (Sembilan) sasaran atau dengan kata lain seluruh kegiatan diharapkan mempunyai kaitan sebab akibat dengan sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan penilaian oleh Inspektorat Kota Bengkulu, Kecamatan Muara Bangkahulu mendapatkan nilai 52,30% atau CC (Cukup Memadai) untuk tahun 2023, dengan target pada tahun 2021 sebesar 81. Sehingga dapat dikatakan bahwa akuntabilitas kinerjanya sudah cukup memadai walaupun belum memenuhi target yang diharapkan.

Secara keseluruhan Kantor Kecamatan Muara Bangkahulu telah menganggarkan pembiayaan belanja langsung tahun 2025 sebesar Rp. 12.122.328.544 dengan anggaran untuk belanja langsung sebesar RP. 8.800.158.849 dengan rincian realisasi penyerapan Gaji sebesar Rp. 5.733.879.816. Belanja Modal sebesar 96.000.000. Belanja barang dan jasa 2.970.279.033 . Alokasi ini pada dasarnya merupakan alokasi berbagai mata anggaran yang relevan untuk membiayai input tiap kegiatan pendukung sasaran strategis.

Dengan demikian akuntabilitas kinerja 2025 sudah dirasa mengarah kepada tingkat optimalisasi, baik perangkat maupun tingkat pelayanan para pegawainya, sehingga diperlukan upaya-upaya untuk meningkatkan dan melakukan pemecahan guna terciptanya suatu hasil kinerja yang produktif dalam skala yang representatif.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	I
1.1 STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN	2
1.2 FUNGSI DAN TUGAS	3
1.3 ISU STRATEGIS	5
1.4 KEADAAN PEGAWAI	5
1.5 KEADAAN SARANA DAN PRASARANA	6
1.6 KEUANGAN	7
1.7 SISTEMATIKA LKjIP	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
2.1 RENCANA STRATEGIS	9
2.2 INDIKATOR KINERJA UTAMA	11
2.3 RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	12
2.4 PERJANJIAN KINERJA	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	16
3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	16
3.1.1 TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2025	16
3.1.2 REALISASI CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023,2024 DAN 2025	18
3.1.3 REALISASI CAPAIAN KNERJA TAHUN 2025 DENGAN REALISASI RENSTRA.....	19
3.1.4 ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN / KEGAGALAN SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG DILAKUKAN	20
3.1.5 ANALISIS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA	21

3.1.6	ANALISIS PROGRAM / KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN ATAUPUN KEGAGALAN PENCAPAIAN PERNYATAAN KINERJA	23
3.2	REALISASI ANGGARAN.....	25
BAB IV	PENUTUP	30
A.	KESIMPULAN.....	30
B.	SARAN DAN TINDAK LANJUT	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Struktur Organisasi Kecamatan Muara Bangkahulu	2

DAFTAR TABEL

Tabel Judul Halaman

1.1	Jumlah PNS Kantor Camat Muara Bangkahulu Tahun 2025	5
1.2	Sarana dan Prasarana	6
2.1	Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran KADA dan Perangkat Daerah	10
2.2	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Kantor Camat Muara Bangkahulu	11
2.3	Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Muara Bangkahulu	12
2.4	Rencana Kinerja Tahunan 2025 Kecamatan Muara Bangkahulu	13
2.5	Perjanjian Kinerja 2025 Kecamatan Muara Bangkahulu	13
2.6	Program dan Kegiatan Tahun 2025 Kecamatan Muara Bangkahulu	14
3.1	Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025	17
3.2	Capaian Kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2023, 2024, 2025	18
3.3	Perbandingan Capaian Kinerja 2025 dengan Target Dalam Renstra	19
3.4	Realisasi Anggaran Tahun 2025	26

DAFTAR LAMPIRAN

GambarJudul

- 1. Rencana Kinerja Tahunan 2025**
- 2. Indikator Kinerja Utama (IKU) 2024-2026**
- 3. Perjanjian Kinerja 2026**
- 4. Perjanjian Kinerja Eselon3**
- 5. Perjanjian Kinerja Eselon 4**

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk pertanggung jawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Bangkahulu adalah bagian dari pada perencanaan strategis dan merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu. Yang mana Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan salah satu barometer untuk mengetahui sejauh mana upaya peningkatan kinerja aparatur pemerintah telah dilaksanakan.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah kinerja yang baik (*Good Governance*) di Indonesia.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025, diharapkan dapat:

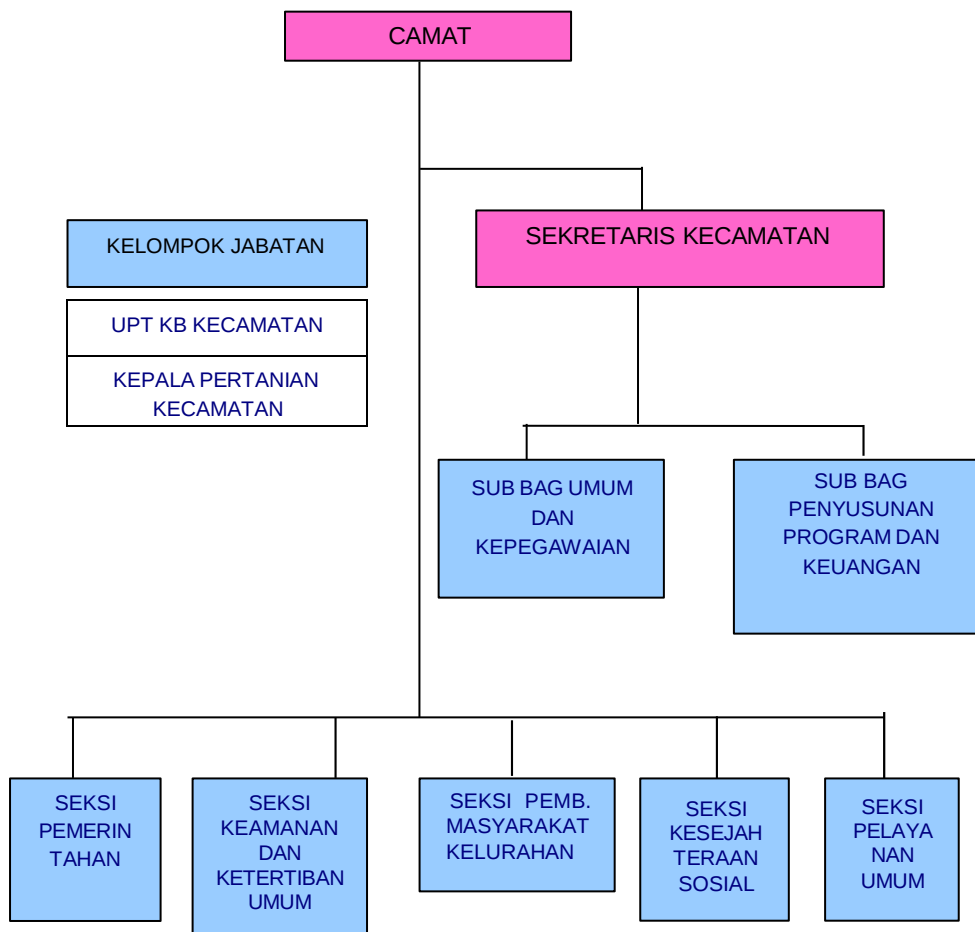
1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Muara Bangkahulu.
2. Mendorong Kecamatan Muara Bangkahulu didalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggung jawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Muara Bangkahulu untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Kecamatan Muara Bangkahulu didalam pelaksanaan program / kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

1.1. STRUKTUR ORGANISASI

Untuk melaksanakan tugas pokok, fungsi, susunan organisasi dan tatakerja tersebut, sesuai Peraturan Walikota Nomor 58 Tahun 2016 struktur organisasi kecamatan, terdiri dari :

- a. Kepala Kecamatan;
- b. Sekretariat, membawahi:
 - i. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - ii. Sub Bagian Penyusun Program Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- e. Seksi Pelayanan Umum;
- f. Seksi Pembangunan Masyarakat Kelurahan;
- g. Seksi Keamanan dan Ketertiban Umum ;

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kecamatan Muara Bangkahulu



1.2. FUNGSI DAN TUGAS

Berdasarkan Peraturan walikota Bengkulu Nomor 58 Tahun 2016 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Pemerintah Kecamatan Dan kelurahan dalam kota Bengkulu, secara umum merupakan hal-hal yang harus bahkan wajib dikerjakan oleh seorang anggota organisasi atau pegawai dalam suatu instansi secara rutin sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan program kerja yang telah dibuat berdasarkan tujuan, visi dan misi suatu organisasi.

Setiap pegawai seharusnya melaksanakan kegiatan yang lebih rinci yang dilaksanakan secara jelas dan dalam setiap bagian atau unit. Rincian tugas-tugas tersebut digolongkan kedalam satuan praktis dan konkrit sesuai dengan kemampuan dan tuntutan masyarakat.

Tugas Pokok dan fungsi (TUPOKSI) Kecamatan merupakan suatu kesatuan yang saling terkait antara tugas pokok dan fungsi diantara lain sebagai berikut :

a. Tugas Pokok Kecamatan

Kecamatan memiliki tugas dimana camat sebagai pelaksana pemerintah daerah di tingkat kecamatan mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan Walikota dan tugas pemerintahan lainnya.

b. Fungsi Kecamatan

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kecamatan Muara Bangkahulu menyelenggarakan fungsi:

1. Pelaksanaan perencanaan dan perumusan bahan kebijakan program kerja bidang Pemerintahan, Ketenteraman dan Ketertiban Umum, pembangunan, pengembangan Ekonomi dan Kesejahteraan Sosial.
2. Pelaksanaan pengumpulan, pengelolaan, penganalisisan data dibidang Pemerintahan, Ketenteraman dan Ketertiban Umum, pembangunan, pengembangan ekonomi dan kesejahteraan sosial.
3. Penyelenggaraan kegiatan perumusan, ketenteraman dan Ketertiban Umum, pembangunan, pengembangan ekonomi dan kesejahteraan sosial.
4. Pelaksanaan Inventarisasi Aset Daerah atau kekayaan daerah lainnya yang ada di wilayah kecamatan serta pemeliharaan dan pengelolaan fasilitas umum dan fasilitas sosial.
5. Pelaksanaan pertimbangan pengangkatan Kepala kelurahan.

6. Pelaksanaan peningkatan usaha – usaha pengembangan ekonomi kelurahan.
7. Pelaksanaan Ketatausahaan umum dan kepegawaian, perencanaan dan keuangan.
8. Pelaksanaan pemberian rekomendasi / perijinan kewenangan dibidang Pemerintahan, Ketenteraman dan Ketertiban Umum, pembangunan, pengembangan ekonomi dan kesejahteraan sosial sesuai kewenangannya.
9. Pelaksanaan pembinaan, pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan pemerintahan Kelurahan.
10. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi / lembaga lainnya terkait dengan kegiatan pemerintahan kecamatan.
11. Pelaksanaan Pengawasan, monitoring dan evaluasi, pengendalian serta pelaporan kegiatan pemerintahan kecamatan.
12. Pelaksanaan urusan pemerintahan lainnya yang dilimpahkan Kecamatan.

c. Uraian Tugas Kecamatan

Camat mempunyai tugas membantu Walikota dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kehidupan kemasyarakatan dalam wilayah Kecamatan. Untuk penyelenggaraan tugas-tugas dimaksud, Pemerintah Kecamatan mempunyai fungsi :

1. Penyusunan program di Kecamatan.
2. Pelaksanaan Penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan, Ketenteraman dan Ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat, Kesejahteraan Sosial dan Pelayanan Umum.
3. Pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kota di wilayah kecamatan.
4. Pelayanan informasi mengenai wilayah kecamatan yang dibutuhkan dalam perumusan kebijakan bagi walikota.
5. Pelaksanaan administrasi kecamatan.
6. Pengkoordinasian kegiatan – kegiatan pelayanan lintas kelurahan.
7. Pengkoordinasian kegiatan – kegiatan lintas sektor.
8. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan di kecamatan.
9. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan walikota terkait dengan tugas dan fungsinya.

1.3. ISU STRATEGIS

Ada beberapa hambatan yang di alami dalam pencapaian sasaran maupun kegiatan , antara lain Pelayanan di bidang pemerintahan, dan pembangunan dan Kemasyarakatan yang kurang tepat waktu, dikarenakan kurangnya kompetensi aparatur, kurangnya pengawasan, kurangnya kepatuhan terhadap standar pelayanan, lambatnya proses sulitnya akses terhadap pelayanan kurangnya inovasi dalam pelayanan publik dapat berdampak pada kualitas pelayanan publik ditingkat kecamatan dan kelurahan.

1.4. KEADAAN PEGAWAI

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu perlu didukung oleh Sumber Daya Manusia (SDM), kompetensi aparatur, memiliki kepatuhan terhadap standar pelayanan. Sarana dan Prasarana serta anggaran yang memadai, berikut ini gambaran kondisi tenaga aparatur kantor Camat Muara Bangkahulu didukung oleh 14 orang Pegawai Negeri Sipil yang dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kantor Camat Muara Bangkahulu
Kota Bengkulu Tahun 2025

No	Golongan	Jabatan		Tingkat Pendidikan						Jumlah kelamin		Jmlh
		Struktural	Staf	S2	S1/D4	D3	SMA	SMP	SD	L	P	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Gol IV	1	2	-	3	-	-	-	-	1	2	3
2	Gol III		-	2	6	-	-	-	-	5	3	8
3	Gol II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Gol I	-	-	-	-	-	-			-	-	-
	Jmlh	1	4	2	8	-	-	-	-	5	3	11

Selain Pegawai Negeri Sipil pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, di Kecamatan Muara Bangkahulu juga dilaksanakan oleh 11 orang tenaga honorer.

Dengan uraian jabatan kecamatan yang berisi sebagai berikut :

1. Camat : 1 orang
2. Sekretaris Camat : 1 orang
3. Sub Bagian : 2 orang
4. Kepala Seksi : 5 orang
5. Staf : 2 orang

1.5. KEADAAN SARANA DAN PRASARANA

Tabel 1.2 Sarana dan Prasarana

No.	Jenis Sarana dan Prasarana	Jumlah (Unit)	Kondisi
1	Tanah dan Bangunan Kantor		
	a. Tanah	2	Baik
	b. Bangunan	3	Baik
2	Tanah dan Bangunan Rumah Dinas		
	a. Tanah	1	Baik
	b. Bangunan Rumah Dinas	1	Baik
3	Mobil Dinas	1	Baik
4	Motor Dinas	5	Baik
5	Laptop / Note Book	7	Baik
6	Printer	4	Baik
7	AC	6	Baik
8	Kipas Angin	-	-
9	Kursi Tamu	2	Baik
10	Komputer PC	3	Baik
11	Lemari Kayu 2 pintu	2	Baik
12	Lemari Kayu	5	Baik
13	Lemari Kaca	-	-
14	Filling Besi / Metal	7	Baik
15	Dispenser	1	Baik
16	Papan Tulis white board	1	Baik
17	Papan struktur	1	Baik
18	Papan Pengumuman	1	Baik
19	Stand Microphone	1	Baik

1.6 KEUANGAN

Untuk menunjang operasional Kecamatan Muara Bangkahulu pada tahun 2024 berdasarkan DPA Kecamatan Muara Bangkahulu Nomor : DPA/A.1/7.01.0.00.0.00.35.0000/002/2025 tanggal 6 Januari 2025 disediakan pagu anggaran sebesar Rp. 12.122.328.544 dan mengalami perubahan dalam DPA-P Nomor : DPPA/A.3/7.01.0.00.0.00.35.0000/001/2025 tanggal 14 November 2025 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 11.385.736.737 mengalami Pengurangan sebesar Rp. 736.591.807.

Perincian:

1	Belanja langsung :		
a.	Belanja Pegawai	: Rp.	5.733.879.816,00
b.	Belanja Barang dan jasa	: Rp.	2.970.279.033,00
c.	Belanja Modal	: Rp.	96.000.000,00
	Jumlah	: Rp.	8.800.158.849,00

1.6. SISTEMATIKA LKjIP

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Bangkahulu tahun 2025 adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*Strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

BAB I PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/Ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, dilengkapi dengan tabel (*form 2*);

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, dilengkapi dengan tabel (*form 3*);
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (*jika ada*);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

LAMPIRAN

- Perjanjian Kinerja (tahun yang dilaporkan)
- Rencana Kinerja Tahunan 2025
- Indikator Kinerja Utama 2025
- PK Eselon III dan eselon IV Tahun 2025

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu 2024 - 2026

Sesuai tugas pokok dan fungsinya, Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu telah Menyusun Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu tahun 2024-2026 yang menguraikan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Sasaran, Arah Kebijakan dan memuat seluruh program yang akan menjadi acuan rencana kerja 3 tahun ke depan serta memuat capaian target kinerja setiap tahun. Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu tahun 2024-2026 dapat dilihat dalam table berikut:

Table 2.1
Rencana Strategis Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu
Tahun 2024-2026

No	Sasaran Strategis/Program	Indikator Kinerja	satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Persentase Pelayanan di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan yang Tepat Waktu	Persen	81
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Persentase administrasi umum, prasarana dan sarana penunjang perangkat Daerah yang di penuhi	Persen	100
		Nilai AKIP Kecamatan muara Bangkahulu	Nilai	BB
3.	Melaksanakan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi dalam 1 tahun	Jumlah	1

Dari penetapan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan dalam rangka pencapaian visi dan misi Perangkat Daerah Kecamatan Muara Bangkahulu dan disesuaikan dengan RPJMD, disusunlah Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu.

Dalam Jangka Menengah Kecamatan Muara Bangkahulu memiliki tujuan yang akan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan kecamatan. Adapun tujuannya yaitu : *“Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan ”*.

Sasaran Jangka menengah Kecamatan Muara Bangkahulu sebagai berikut:
“Meningkatnya pelayanan di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan”. Sasaran tersebut akan diukur melalui indikator kinerja sasaran, yaitu *nilai evaluasi LKjIP kecamatan*.

Tabel.2.2

**TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN
KECAMATAN MUARA BANGKAHULU**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan / Sasaran	Target Kinerja Tujuan / Sasaran pada Tahun Ke		
				2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dikecamatan	Meningkat nya kualitas pelayanan dibidang pemerintah an, pembangun an dan kemasyarak atan	Nilai evaluasi LKjIP di kecamatan	81	82	83

2.2. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama instansi pemerintah sesuai dengan tugas fungsi serta mandat yang diemban. Dalam hal ini, indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan terwujudnya kinerja, tercapainya hasil program dan kegiatan. Harus memenuhi kriteria spesifik, dapat diukur, dapat dicapai, relevan, dan sesuai dengan kurun waktu tertentu. IKU perlu ditetapkan oleh pimpinan organisasi sebagai dasar penilaian kinerja. IKU Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu telah ditetapkan

mengacu dengan Renstra 2024 - 2026, dapat dilihat dalam table 2.3 berikut

Dalam mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah yang telah ditetapkan dalam Renstra maka ditetapkanlah Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu yang dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2.3 Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Muara Bangkahulu
Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu
Tahun 2024 - 2026**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan /Indikator Sasaran	Formula/ Rumus	Sumber Data
1.	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan yang berkinerja Tinggi dan Akuntabel	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Cakupan Pelayanan Publik di Kecamatan	$\frac{\text{Jumlah Cakupan Pelayanan Publik yang terlayani}}{\text{Jumlah Cakupan Pelayanan}} \times 100\%$	Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu
			Persentase Cakupan Pelayanan di Bidang Pemerintahan, Pembangunan Dan Kemasyarakatan Yang Tepat Waktu	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Pelayanan Di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan Tepat Waktu}}{\text{Jumlah Seluruh Dokumen Pelayanan Di Bidang Pemerntahan, Pembangunan Dan Kemasyarakatan}} \times 100\%$	

2.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan		Indek reformasi Birokrasi	Nilai dari Kemenpan RB	Kemenpan RB
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai AKIP Kecamatan Muara Bangkahulu	LHE Inspektorat	Inspektorat

2.3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2024, disusun pada tahap awal, sehingga masih belum sinkron antara program dan kegiatan dengan RPJMD dan Renstra 2024-2026, karena dokumen RPJMD dan Renstra 2024-2026 disahkan dipertengahan tahun 2024, serta adanya perubahan Peraturan dari Permendagri nomor 13 Tahun 2006 ke Permendagri nomor 90 Tahun 2019 tentang SIPD serta penyesuaian mapping Program kegiatan Kepmendagri Nomor 50 Tahun 2020. Berikut Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2024 Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu:

Tabel. 2.3
Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu
Tahun Anggaran 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program dan Kegiatan
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Evaluasi Kinerja	1. Nilai Komponen Evaluasi Kinerja pada SAKIP Daerah	7	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi 1. Kegiatan Pendampingan dan Asistensi
		2. Persentase Evaluasi Kinerja pada Sakip PD bernilai baik	74	
		3. Persentase yang menyampaikan LPPD Tepat Waktu dan Valid	69	
2.	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal Dan Pengendalian Kebijakan Kepala Daerah	1. Leveling Maturitas SPIP	3	Program Penyelenggaraan Pengawasan 1. Keg. Penyelenggaraan Pengawasan Internal 2. Keg. Penyelenggaraan Pengawasan dengan tujuan tertentu
		2. Tingkat Kapabilitas APIP	3	

Pada tahun 2024 ditetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang memuat 3 (tiga) program yang meliputi :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Dimana Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan merupakan program utama sesuai dengan sasaran strategis kecamatan, yang dapat dilihat pada tabel 2.4 berikut:

Tabel 2.4 RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

OPD : KECAMATAN MUARA BANGKAHULU
TAHUN ANGGARAN : 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM DAN KEGIATAN
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Persentase Pelayanan di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan yang Tepat Waktu	81	Program Peningkatan Pelayanan Publik di Kecamatan

2.4 Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Perjanjian Kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2026. Penyusun Perjanjian Kinerja ini didasarkan pada Peraturan Menteri Negara PAN dan Reformasi

Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Acuan dalam Menyusun Perjanjian Kinerja tahun 2024 tidak terlepas dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2025.

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima Amanah dan kesepakatan antara penerima Amanah dan pemberi Amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun yang bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan beberapa tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan beberapa tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Perjanjian kinerja sebagai bagian tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) ini merupakan upaya dalam membangun manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi hasil, yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat.

Perjanjian Kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu Tahun 2025 secara ringkas dapat diuraikan sebagai berikut Tabel 2.4:

Tabel 2.4
PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN MUARA BANGKAHULU
TAHUN 2025

SASARAN STRATEGIS/PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Pesentase Pelayanan di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan yang Tepat	Persen	81

	Waktu		
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Persentase administrasi umum, Prasarana dan sarana penunjang perangkat Daerah yang di penuhi.	Persen	100
	Nilai AKIP Kecamatan Muara Bangkahulu	Nilai	BB
Melaksanakan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi dalam 1 Tahun	Jumlah	1

Kegiatan Untuk mencapai Tujuan dan sasaran Perangkat Daerah Kecamatan Muara Bangkahulu dan didasarkan pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) tahun 2025 maka disusunlah perjanjian kinerja tahun 2025. Perjanjian Kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu disusun berdasarkan Program dan Kegiatan yang ada dalam DPA Kecamatan Muara Bangkahulu Nomor : DPA/A.1/7.01.0.00.0.00.35.0000/002/2025 Tanggal 03 Januari 2025

Adapun Perjanjian Kinerja pada tahun 2025 adalah :

Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja 2025 Kecamatan Muara Bangkahulu

No	Sasaran Strategis/Program	Indikator Kinerja	satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan Produksi Tanaman Pangan	1. Persentase Penigkatan Produksi Padi	Persen	20
		2. Persentase Peningkatan Produksi Jagung		15
		3. Jumlah Produksi Kedelai (ton)		100

Untuk Meningkatkan sasaran pelayanan di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan dengan indikator kinerja yaitu :
 Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan dengan target nilai sebesar 81 yang evaluasinya dilakukan oleh Pemerintah Kota Bengkulu Melalui Inspektorat Kota Bengkulu

Sedangkan Pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan dengan indikator kinerja Nilai Sakip Kota Bengkulu dengan target BB.

Tabel 2.6 Program dan Kegiatan Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025

Program	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	8.282.326.009,00
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Pelayanan Publik	2.265.010.346,00
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	1.157.500.000,00
4. Program Koordinasi Ketentraman dan ketertiban umum	366.220.157
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	14.000.000
JUMLAH	12.122.328.544,00

Dari tabel 2.6 di atas dapat dilihat jumlah Anggaran Tahun 2025 sebesar Rp. 12.122.328.544,- (Dua Belas Milyar Seratus Dua Puluh Dua Juta Tiga Ratus Dua Puluh Delapan Ribu Lima Ratus Empat Puluh Empat Rupiah) dengan 5 (Lima) program.

Dari Perjanjian Kinerja tersebut ditetapkanlah program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024 melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Selain penilaian LKjIP oleh Inspektorat Kota Bengkulu, kecamatan Muara Bangkahulu juga menyelenggarakan pelayanan publik lainnya, antarlain:

1. Meningkatnya pelayanan dibidang Pemerintahan
2. Meningkatnya pelayanan dibidang pembangunan
3. Meningkatnya pelayanan dibidang Kemasyarakatan ,antara lain :
 - a. Bidang Pelayanan Umum
 - b. Bidang Keamanan dan Ketertiban
 - c. Bidang Kesejahteraan sosial

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu untuk setiap pernyataan kinerja sasaran Strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut telah dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

**1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2025
(dilengkapi dengan table (form 2);**

Tabel 3.1

**PENGUKURAN KINERJA BERDASARKAN PK
KECAMATAN MUARA BANGKAHULU KOTA BENGKULU
TAHUN 2025
Belum edit**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET		Realisasi	%
		VOLUME	SATUAN		
Meningkatkan Kualitas Hasil Evaluasi Kinerja	1. Nilai Komponen Evaluasi Kinerja pada SAKIP Daerah	6	BB	6	100
	2. Persentase Evaluasi Kinerja pada Sakip PD bernilai baik	74	%	85	100
	3. Nilai SAKIP Kecamatan Muara Bangkahulu	BB	Level	BB	100
Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Kebijakan Kepala Daerah	1. Leveling Maturitas SPIP	3	Level	2.91	97
	2. PD yang Menyampaikan LPPD Tepat Waktu dan Valid	69	%	80	100
	3. Tingkat Kapabilitas APIP	3	Level	3	100

Dalam mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025 didasarkan pada ketentuan yaitu :

Rumus yang digunakan untuk menghitung persentase capaian target indikator kinerja adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \text{Realisasi} / \text{Target} \times 100 \%$$

Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik

Rumus tersebut akan digunakan dalam menetapkan persentase pengukuran indikator kinerja untuk persentase capaian realisasi fisik. Semakin tinggi nilai persentase capaian realisasi yang diperoleh menunjukkan capaian kinerja yang semakin baik yang pada akhirnya mendukung tercapainya sasaran, tujuan, misi dan visi Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu yang telah ditetapkan.

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2025 (dilengkapi dengan table form 3).

ANALISIS PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN

Evaluasi pencapaian kinerja yang dimaksud dalam laporan ini adalah evaluasi internal yaitu penilaian secara mandiri oleh Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu terhadap hasil pengukuran kinerja kegiatan dan kinerja sasaran.

Dalam evaluasi ini juga diuraikan hal-hal yang mendukung keberhasilan sekaligus hal-hal yang menghambat sehingga menimbulkan kegagalan pencapaian target. Diupayakan pula menginventarisir langkah-langkah antisipasi yang akan dilakukan sehingga kinerja pemerintah semakin baik.

Tabel 3.2

**ANALISIS PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN
KECAMATAN MUARA BANGKAHULU KOTA BENGKULU
TAHUN 2025**

No	Indikator Sasaran	Satuan	TARGET KINERJA 2025	CAPAIN KINERJA		% Capaian 2025
				2022	20223	
1.	1. Persentase Peningkatan Produksi Padi	%	20	20	22	110,00
2.	2. Persentase Peningkatan Produksi Jagung	%	15	9	12	80,00
3.	3. Jumlah Produksi Kedelai (ton)	ton	100	80	90	90,00
4.						

3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;

Dari Perjanjian Kinerja Tahun 2025 SKPD Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu dalam pelaksanaannya, secara umum realisasi pencapaian target kinerja sudah baik. Hal ini dapat dilihat berdasarkan pengukuran indikator kinerja terdapat beberapa realisasi yang melebihi target walaupun masih ada yang realisasinya belum maksimal. Capaian dari masing-masing indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada Tabel berikut.

**Tabel 3.1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja Kecamatan
Muara Bangkahulu Kota Bengkulu Tahun 2025**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Meningkatnya Pelayanan dibidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan	Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan	81	-	-
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai SAKIP Perangkat Daerah		-	-

- a. Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan dengan target pencapaian pada perjanjian kinerja awal sebesar 81 sedangkan pencapaian realisasinya masih belum bisa di ukur dan belum bisa ditampilkan karena belum ada hasil penilaian dari Inspektorat Kota Bengkulu atas nilai LkjIP Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025 dan saat ini masih dalam tahap penyusunan LkjIP 2025. Penilaian yang diterima pada tahun 2025 yaitu penilaian atas LkjIP Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2023 lalu.
- b. Nilai SAKIP dengan target pencapaian pada perjanjian kinerja awal sebesar BB sedangkan pencapaian realisasinya masih belum bisa diukur karena belum ada hasil penilaian dari Tim Penilai Kemenpan RB atas SAKIP Pemerintah Kota Kota Bengkulu tahun 2025 .

3.1.1 Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023, 2024 dan 2025

Capaian kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu pada tahun 2023, tahun 2024 dan tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 3.2.

Tabel 3.2. Analisis Pencapaian Indikator Kinerja Sasaran Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2023, 2024, 2025

NO	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA 2025	CAPAIAN KINERJA		
				2023	2024	2025
1	Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan	-	72	67,10	28,05	52,30
2	Nilai SAKIP	-	B	B	D	CC

Dari Tabel dapat dilihat bahwa pada tahun 2023 yang merupakan awal periode renstra tahun 2019-2023, yang menjadi indikator sasaran dari perjanjian kinerja kecamatan hanya terdapat dua indikator yaitu :

- nilai evaluasi LKjIP Kecamatan yang pada tahun 2023 ini dengan nilai 67,10 diperoleh dari hasil penilain atas nilai evaluasi LkjIP Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2021 berdasarkan Surat Inspektur Kota Bengkulu Nomor 700/74.4/LHE/Insp/2022 Tanggal 31 Mei 2023 perihal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pada Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu Tahun 2023 yang dilakukan oleh Pemerintah Kota Bengkulu melalui Inspektorat Kota Bengkulu. Sedangkan capaian kinerja tahun 2024 dengan nilai 28,05 diperoleh dari hasil penilaian atas nilai evaluasi LkjIP Kecamatan Muara Bangkahulu

Tahun 2022 berdasarkan Surat Inspektur Kota Bengkulu Nomor 700/116.e/SPT-DS/LHE/IPDA/2023 Tanggal 13 Juli 2023 kepada Bapak Walikota Bengkulu perihal Laporan Kompilasi Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022 pada 38 Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bengkulu. Nilai SAKIP pada tahun 2023 lalu mendapat nilai 52,30 BERDASARKAN Surat Inspektur Kota Bengkulu Nomor 700/19.d/SPT-DS/LHE/IPDA/2024.

- 3.1.3 Realisasi Tahun 2023 dengan Realisasi Renstra

Target yang telah ditetapkan dalam Dokumen Renstra tersebut meningkat dari tahun ke tahun, pada sasaran Meningkatnya pelayanan di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan dengan indikator kinerja Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan menunjukkan bahwa target kinerja pada tahun 2023 ini sebesar 28,05 dengan tingkat realisasi sebesar atau nilai D.

Tabel 3.3 Perbandingan Capaian Kinerja 2023 dengan Target Dalam Renstra

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Kinerja Tahun Ke-					Capaian Kinerja Tahun 2024	Capaian Kinerja Tahun 2025
				2021	2022	2023	2024	2025		
1	Meningkatnya kualitas pelayanan public di kecamatan	Meningkatnya Pelayanan Di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan	Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan	68	70	71	73	74	66,67	66,73

Dari tabel 3.3 di atas dapat dilihat bahwa dalam mencapai tujuan dan sasaran Perangkat Daerah Kecamatan Muara Bangkahulu ditandai dengan indikator tujuan/sasaran Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan berdasarkan Renstra Kecamatan Tahun 2024-2026 dengan target kinerja pada tahun 2021 sebesar 68, pada tahun 2022 sebesar 70, pada tahun 2023 sebesar 71, pada tahun 2024 sebesar 73 dan pada tahun 2024 yang merupakan akhir periode Renstra sebesar 74. Tahun 2025 target kinerja sebesar 73 dan pencapaian realisasinya sebesar 28,05 dan sedikit lagi memenuhi target yang sudah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan.

3.1.4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan serta Alternatif Solusi yang Dilakukan

Sasaran Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu yaitu ” *Meningkatnya Pelayanan Di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan*” dengan indikator kinerja, yaitu Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan.

Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan dengan target pencapaian pada perjanjian kinerja awal sebesar 80 sedangkan pencapaian realisasinya masih belum bisa di ukur dan belum bisa ditampilkan karena belum ada hasil penilaian dari Inspektorat Kota Bengkulu atas nilai LkjIP Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2025 dan saat ini masih dalam tahap penyusunan LkjIP 2026. Penilaian yang diterima pada tahun 2025 yaitu penilaian atas LkjIP Kecamatan Muara Bangkahulu Tahun 2026 lalu.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pencapaian indikator sasaran Nilai Evaluasi LkjIP Kecamatan belum berhasil, walaupun belum maksimal. Meskipun demikian Kecamatan Muara Bangkahulu akan terus mengupayakan agar seluruh tugas dan fungsi kecamatan berjalan dengan baik dan tahun ini diharapkan Inspektorat Kota Bengkulu akan

melakukan penilaian atas penyusunan LkjIP 2024 sehingga target Capaian Indikator sasaran dapat terpenuhi pada tahun 2025.

Adapun Faktor pendukung keberhasilan pencapaian target Kecamatan Muara Bangkahulu antara lain :

1. Tingkat partisipasi dan kegotong royongan dalam pembangunan di masyarakat, seperti partisipasi atau keaktifan dalam kegiatan Gerakan Muara Peduli, Bengkulu bisa.
2. SDM yang profesional dalam artian SDM yang bekerja sesuai dengan tupoksinya.

Sedangkan faktor penghambat antara lain :

1. Jumlah SDM di kecamatan dan kelurahan yang belum memenuhi kuota, seperti adanya kekosongan jabatan pada Kasi Pemerintahan, serta kekurangan staf untuk menunjang pelaksanaan kegiatan.
2. Kurangnya peningkatan SDM pegawai dalam penerapan teknologi terkait pelayanan agar dapat memberikan pelayanan yang maksimal
3. Masa transisi dari pandemi covid 19, mengakibatkan terkendalanya beberapa kegiatan di Kecamatan Muara Bangkahulu, dikarenakan pergeseran atau pengalihan dana dan juga pengurangan dana pada DPA Kecamatan yang diperuntukkan untuk mengatasi pandemi tersebut.

3.1.5. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis efisiensi penggunaan sumber daya yang ada dalam menjalankan pemerintahan Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu untuk mencapai keberhasilan Capaian perjanjian kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2025 ini dan untuk meningkatkan pencapaian

target tahun yang akan datang, maka diupayakan untuk dapat memanfaatkan sumber daya secara efisien untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai target perjanjian kinerja yang telah ditetapkan. Efisiensi yang dapat dilakukan dalam hal sebagai berikut:

1. Efisiensi dalam pemanfaatan sumber daya keuangan dengan menggunakan jumlah anggaran yang ada secara baik sesuai dengan peruntukannya secara efisien untuk menghasilkan kinerja yang semaksimal mungkin. Efisiensi juga mempertimbangkan jumlah program yang dilaksanakan harus disesuaikan dengan RPJMD Pemerintah Kota Bengkulu dan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja.
2. Efisiensi dalam hal penggunaan sarana dan prasarana yang ada dikelurahan yang dapat menunjang pelayanan prima kepada masyarakat, sehingga tujuan kinerja kecamatan dengan menciptakan kelurahan yang berkinerja prima akan tercapai. Sarana dan prasarana yang digunakan agar diupayakan terpelihara dengan baik dan dimasa yang akan datang untuk dapat menambah atau mengganti sarana dan prasarana dalam keadaan rusak sehingga tidak mengganggu proses pelayanan secara keseluruhan.
3. Efisiensi terhadap sumber daya pegawai yang ada di kelurahan dengan memanfaatkan sumber daya pegawai yang ada mampu memberikan pelayanan kepada masyarakat. Selain itu diupayakan menambah pengetahuan pegawai dalam hal pemanfaatan teknologi yang menunjang pelayanan yang ada sehingga mampu memberikan pelayanan maksimal dan tepat waktu kepada masyarakat dengan demikian kinerja kecamatan dalam mencapai persentase kelurahan yang berkinerja prima akan terwujud dengan baik.

3.1.6. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi kelurahan untuk mencapai kinerja ini, kelurahan sebagai ujung tombak pelaksanaan ditunjang dengan program sebagai berikut :

a. Program Pelayanan Administrasi pemerintahan kelurahan

Sedangkan kegiatan yang dilaksanakan adalah:

1. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Bentiring yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.
2. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Bentiring Permai yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.
3. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Rawa Makmur yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.
4. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Rawa Makmur Permai yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.
5. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Kandang Limun yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara

umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.

6. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Pematang Gubernur yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.

7. Kegiatan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan Beringin Raya yang meliputi penyediaan operasional RT, RW, Adat, Perangkat Kelurahan Linmas, operasional administrasi secara umum di kelurahan serta kelengkapan fasilitas penunjang pelayanan.

b. Program Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan dengan kegiatan sebagai berikut:

- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan Bentiring dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,.
- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan Bentiring Permai dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,.
- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan Rawa Makmur dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,

- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan RAwa Makmur Permai dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,
- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan Kandang Limun dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,
- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan Pematang Gubernur dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,
- Pembinaan dan Fasilitasi LPM kelurahan Beringin Raya dengan melibatkan peran aktif Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada setiap kelurahan dalam pembangunan di kelurahan dan kegiatan lainnya yang melibatkan masyarakat secara umum seperti kebersihan lingkungan, keamanan, keindahan,
- Untuk kegiatan PKK pada tahun 2025, seluruh kegiatan dapat dilakukan dengan Maksimal .

3.2 REALISASI ANGGARAN

Untuk menunjang operasional Kecamatan Muara Bangkahulu pada tahun 2025 berdasarkan DPA Kecamatan Muara Bangkahulu Nomor : DPA/A.1/7.01.0.00.0.00.35.0000/001/2005 tanggal 6 Januari 2025 disediakan pagu anggaran sebesar Rp. 11.385.736.737,00 dan mengalami perubahan dalam DPP-P Nomor DPPA/A.3/7.01.0.00.0.00.35.0000/001/2025 tanggal 06 November 2025 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 10.517.584.837,00 mengalami pengurangan sebesar Rp. 868.151,00.

Perincian:

1 Belanja langsung :

a. Belanja Pegawai (LS)	: Rp.	5.733.879.816,00
b. Belanja Barang dan jasa (LS)	: Rp.	2.970.279.033,00
c. Belanja Modal (LS)	: Rp.	96.000.000,00
d. Uang Persediaan (UP)	: Rp.	89.000.000,00
e. Tambahan Uang (TU)	: Rp.	921.039.500
f. Ganti Uang (GU)	: Rp.	96.195.789,00
Jumlah		10.600.910.339,00

i. Tabel3.4 Realisasi Anggaran Tahun 2025

	PROGRAM/KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI(Rp)	TARGE T (%)	KET
A	ProgramPenunjangUrusanPemerintahanDaerahKabupaten/Kota				
1	PerencanaanPenganggaran danEvaluasiKinerjaPerangkatDaerah				
	Koordinasi dan Penyusunan LaporanCapaianKinerjadan IkhtisarRealisasiKinerjaSKPD	14.500.00		34.04%	
2	AdministrasiKepegawaian Daerah				
	PengadaanPakaianDinas beserta atribut kelengkapannya	25.000.000		100%	
3	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	6.717.200.004			
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	393.240.000			
3	Administrasi Umum PerangkatDaerah				
	Penyediaankomponen instalasi listrik/penerangan bangunankantor	3,230,000		98.77%	

	Penyediaan peralatan dan perlengkapan Kantor	14.000.000		47,33%	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	18.210.500		53,44%	
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	20.980.000		74,04%	
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	5.480.000		13,89%	
	Penyediaan Bahan/Material	35.310.800		48,40%	
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	14.000.000		100%	
	Penyelenggaraan Rapat	30.221.659		65,56%	
	Koordinasi dan Konsultasi SKPD				
4	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>				
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	7.000.000		100%	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	45.000.000		68,49%	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6.000.000		76,78%	
	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	128.776.032		95,62%	
5	<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>				
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100.838.109		73,61%	
	Pemeliharaan / Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	47.470.000	-	-	
B	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik				
1	<i>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>				
	Koordinasi / Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal terkait	17.300.000		60,30	

	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintah di Tingkat Kecamatan	28.423.012		59,74%	
2	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada di Kecamatan				
	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	2.207.510.346			
	Kel. Bentiring	342.401.000		84,42%	
	Kel. Bentiring Permai	370.507.000			
	Kel. Rawa Makmur	290.950.187			
	Kel. Rawa Makmur Permai	274.375.659			
	Kel. Kandang limun	314.406.200			
	Kel. Pematang Gubernur	413.801.000			
	Kel. Beringin Raya	201.069.300			
C	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan				
1	Kegiatan Pemberdayaan Desa	350.000.000			
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kel. Bentiring)	50.000.000		80,48%	

	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kelurahan Bentiring Permai)	50.000.000		94,02%	
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kelurahan Rawa Makmur)	50.000.000		94,16%	
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kelurahan Rawa Makmur Permai)	50.000.000		83,48%	
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kelurahan Kandang Limun)	50.000.000		80,92%	
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kelurahan Pematang Gubernur)	50.000.000		94,19%	
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Kelurahan Beringin Raya)	50.000.000		91,86%	
2	Kegiatan Pemberdayaan kesejahteraan keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan				
	Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan Berdaya Saing	82.500.000		22,04%	
	Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	25.000.000			

	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	700.000.000		40,74%	
	Kel. bentiring	100.000.000		88,20%	
	Kel. Bentiring permai	100.000.000		100%	
	Kel.Rawa makmur	100.000.000		62,02%	
	Kel. Rawa Makmur Permai	100.000.000		40,34%	
	Kel. Kandang Limun	100.000.000		78,18%	
	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM				
	Koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	366.220.157			
	Sinergitas dengan kepolisian negara RI, TNI, dan instansi vertikal di wilayah kecamatan	20.000.000			
	Harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat	324.220.157			
	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM				
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai dengan keputusan kepala daerah	14.000.000			
	Fasilitas, koordinasi dan pembinaan (Bimtek, Sosialisasi, Konsultasi) Wawasan Kebangsaan nasional	14.000.000			

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Muara Bangkahulu merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(AKIP) yang disusun dan disampaikan secara sistematis dan melembaga yang dimaksudkan sebagai instrument bagi instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu Tahun 2025 ini, maka diharapkan dapat memberikan gambaran capaian kinerja target yang telah ditetapkan. Hasil Capaian Kinerja Kecamatan Muara Bangkahulu Kota Bengkulu Tahun 2025 adalah :

1. Capaian sasaran strategis Kecamatan Muara Bangkahulu ditetapkan dengan indikator nilai evaluasi LkjiP Kecamatan dengan nilai capaian kinerja belum terukur dan belum bisa ditampilkan karena hasil penilaian Pemerintah Kota Bengkulu melalui Inspektorat Kota Bengkulu belum bisa memberikan penilaian dan saat ini masih dalam tahap penyusunan LKjIP tahun 2025 sehingga hasilnya belum dapat disajikan.
2. Capaian Indikator Kinerja dari Sasaran Strategis Nilai SAKIP sebesar CC Pada tahun 2025 ini.

Ada beberapa hambatan yang dialami dalam pencapaian sasaran maupun kegiatan dikarenakan antara lain :

- Masih kurangnya SDM yang memenuhi kualitas yang diharapkan, baik ditingkat Kecamatan maupun Kelurahan.
- Minimnya sarana dan prasarana penunjang kegiatan.

B. Saran Dan Tindak Lanjut

Adapun langkah – langkah untuk meminimalkan hambatan – hambatan yang ada adalah sebagai berikut :

- Mengadakan pembinaan administrasi kelurahan secara bertahap di 7 kelurahan se Kecamatan Muara Bangkahulu agar dapat meningkatkan kualitas SDM yang ada dengan mengikutsertakan pada diklat – diklat maupun pembinaan – pembinaan.
- Mengoptimalkan sarana dan prasarana yang ada untuk menunjang kegiatan. Dari hasil evaluasi kinerja pada Kantor Kecamatan Muara Bangkahulu selama tahun 2025 dapat diambil kesimpulan bahwa pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kegiatan berhasil cukup baik, demikian pada hasil (outcomes) telah sesuai target yang diharapkan.

Dari beberapa kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2025 masih terdapat beberapa kegiatan yang berlanjut di tahun 2026. Hal ini kita laksanakan berdasarkan hasil evaluasi akhir tahun 2024 dimana masih diperlukan kegiatan tersebut pada waktu yang akan datang. Disamping itu juga sebagai pendorong peningkatan kinerja yang ada sehingga target yang direncanakan dapat tercapai.

**KEPALA KECAMATAN MUARA BANGKAHULU
KOTA BENGKULU**

**BAMBANG IRAWAN, S.IP
NIP. 197806201997031001**

LAMPIRAN – LAMPIRAN

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

OPD : KECAMATAN MUARA BANGKAHULU
TAHUN ANGGARAN : 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM DAN KEGIATAN
	Meningkatnya pelayanan di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan	Nilai Evaluasi LKjIP Kecamatan	75	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

